

Al Presidente del Consiglio Regionale della Basilicata  
SEDE

**Oggetto: Interrogazione a risposta scritta (Art. 105 Regolamento interno del Consiglio Regionale). “Deliberazione n° 2022/243 del Direttore Generale dell’ASP – Azienda Sanitaria di Potenza avente ad oggetto: Indizione avviso pubblico per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale del profilo di Operatore Tecnico Senior – Autista di ambulanza – Cat. BS” - Revoca.**

I sottoscritti Consiglieri Regionale Mario POLESE e Luca BRAIA (Gruppo Consiliare Italia Viva),

**PREMESSO CHE:**

- L’Azienda Sanitaria di Potenza (d’ora in poi ASP), con deliberazione n° 243 del 31 marzo 2022 ha indetto un avviso pubblico per assunzioni a tempo determinato di personale del profilo di Operatore Tecnico Senior - Autista di ambulanza - Cat. BS;
- nel piano dei fabbisogni triennale 2022 – 2024, in corso di approvazione da parte della Giunta regionale, sono previste, solo per l’annualità 2022, assunzioni per 30 autisti di ambulanza;
- attualmente prestano attività lavorativa presso l’ASP n. 21 autisti di ambulanza acquisiti dall’Azienda Sanitaria mediante l’utilizzazione di lavoratori in somministrazione (appalto della Stazione Unica Appaltante della Regione Basilicata, di cui l’Asp ha preso atto con la delibera del direttore generale n. 415/2020) ed assegnati al Servizio di Emergenza Urgenza e n. 14 autisti di ambulanza assegnati alle USCO (COVID), assunti da una ditta in appalto;
- nell’avviso pubblico vengono richiesti, tra i requisiti per la partecipazione, “cinque anni di esperienza professionale debitamente documentata nel corrispondente profilo presso pubbliche amministrazioni o imprese private”;
- In Basilicata, sin dall’istituzione del Dires, il Servizio di Emergenza Urgenza (118) è totalmente pubblico e pertanto, in Regione, sono difficilmente reperibili

figure che abbiano maturato il requisito dei 5 anni di esperienza lavorativa che non siano di volontariato;

- Nell'avviso de quo per i suddetti lavoratori già in forze all'Asp non è prevista alcuna specifica valorizzazione per il periodo lavorativo svolto in Azienda e per l'eventuale servizio prestato durante la pandemia da COVID 19;
- Col requisito richiesto nell'avviso dei cinque anni di esperienza professionale debitamente documentata nel corrispondente profilo presso pubbliche amministrazioni o imprese private, esclusa l'attività di volontariato, seppur normativamente previsto si escludono, di fatto, i lavoratori che nel periodo più duro dell'emergenza COVID hanno accettato di mettere a disposizione la propria professionalità ed hanno messo a rischio la loro stessa vita per garantire il diritto alla salute di tutti i cittadini lucani (non avendo gli stessi per motivi temporali maturato i 5 anni);
- In altre regioni (vedi ASL Napoli 3 Sud che ha indetto recentemente un Concorso per tale categoria) vengono richiesti solo due anni di esperienza nello specifico profilo, anziché cinque;
- La Regione Basilicata con la L.R. n° 58/2021 ha previsto norme per stabilizzare il personale che ha prestato servizio durante l'emergenza pandemica COVID;
- In questi giorni alcune organizzazioni sindacali del settore (CGIL e UIL) hanno richiesto all'ASP, al fine di tutelare i lavoratori già in attività, di ritirare l'avviso pubblico emanato e la revoca della delibera di approvazione, onde poter effettuare i necessari approfondimenti ed al fine di garantire, attraverso un percorso condiviso, il superamento del precariato in sanità;

#### **RITENUTO CHE:**

- Dalle motivazioni richiamate nella delibera n° 243 non si comprende la ratio sottesa all'emanazione di un avviso pubblico per assunzioni a tempo determinato e non si accelera, invece, sui concorsi a tempo indeterminato;

#### **CONSIDERATO CHE:**

- Non tutti rischierebbero la vita senza una effettiva tutela per il futuro, come i citati 35 lavoratori che prestano attualmente la loro attività in ASP, con grande professionalità e spirito di abnegazione, affiancando sulle postazioni gli infermieri e contribuendo alla buona riuscita degli interventi;

- In continuità con gli obiettivi politici previsti dalla predetta L.R. n° 58/21 sarebbe opportuno esaltare e gratificare l'opera di coloro che hanno rischiato la propria esistenza umana, durante la fase acuta del COVID, per offrire le necessarie cure sanitarie a chi ne aveva bisogno;
- risulterebbe, alquanto, giusto non disperdere le professionalità già acquisite ed anzi valorizzare quanto svolto in termini di "best practises" sanitarie;
- E' appena il caso di ricordare come il personale sanitario italiano (definito "angelico") sia stato candidato per la propria opera al Premio Nobel per la Pace;

**Tutto ciò premesso, ritenuto e considerato,**

**INTERROGANO IL PRESIDENTE E LA GIUNTA REGIONALE**

per sapere:

- 1. Se la Giunta Regionale condivide il modus operandi posto in essere dall'ASP Potenza con la Deliberazione n° 243/22 del Direttore Generale e dell'allegato avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di operatori tecnici senior – autisti di ambulanza;**
- 2. intende intervenire, per la sua competenza istituzionale, sulla Dirigenza Generale dell'ASP Potenza affinché vengano posti in essere i procedimenti amministrativi per effettuare i necessari approfondimenti e revocare, in coerenza con quanto qui ribadito e richiesto anche dalle Organizzazioni Sindacali, l'avviso in oggetto;**
- 3. Quali iniziative ha assunto e/o intende assumere per giungere ad una conclusione legittima e "socialmente condivisa" della problematica.**

Potenza, 06/04/2022

I Consiglieri Regionali

  
Mario POLISE

  
Luca BRAIA